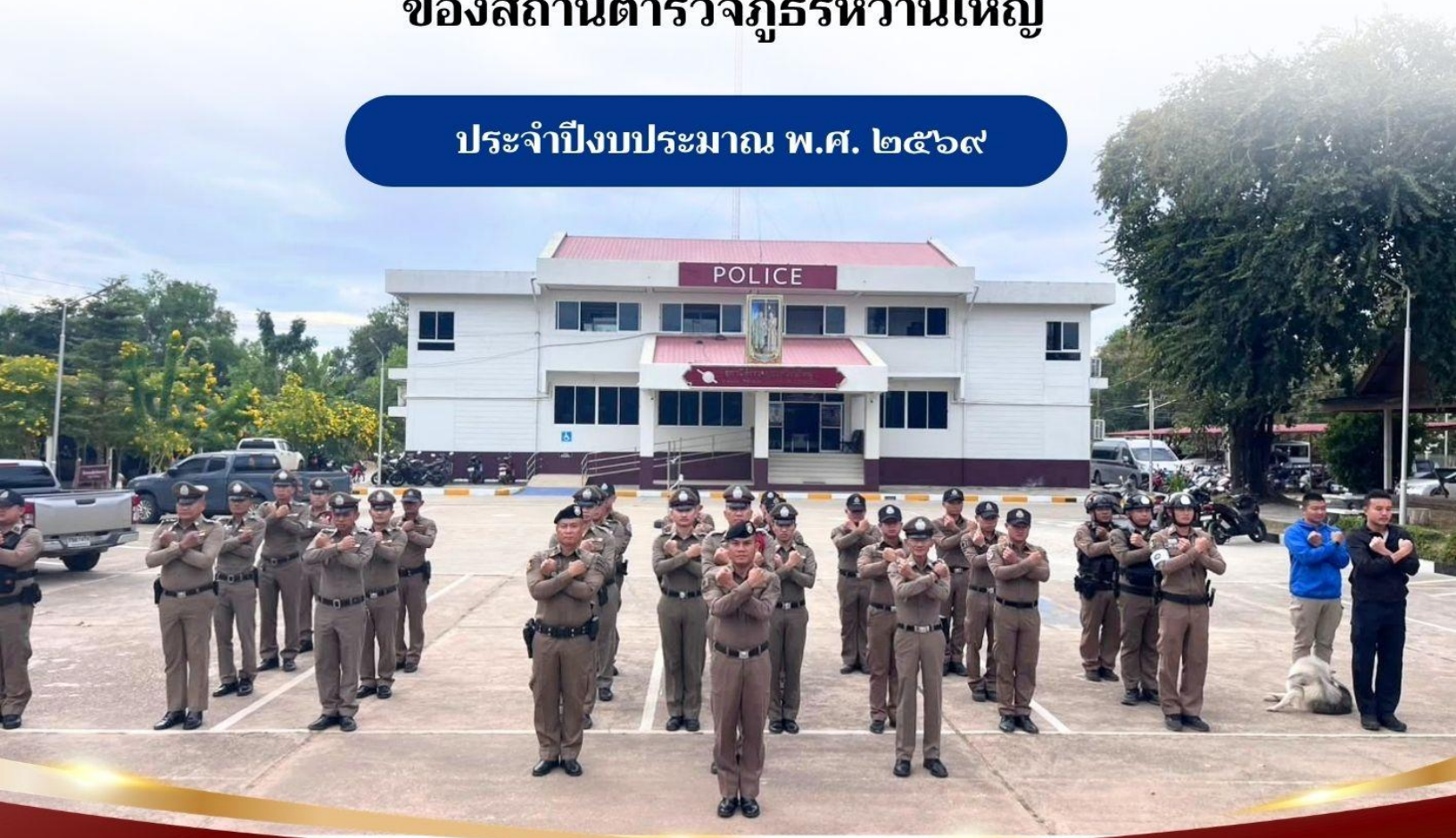




การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





**การรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความ โปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ภาพกิจกรรมการศึกษาวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

การประชุมขับเคลื่อนการประเมิน ITA และนโยบาย Anti-Bribery (๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรหัวน้ำใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หัวน้ำใหญ่ โดยมี พ.ต.อ.เจตต์ ปริฟู เป็นประธานการประชุม พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงในหัวข้อสำคัญ ดังนี้

๑) ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒) ร่วมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓) มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม



การประชุมแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม (๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ร่วมประชุมศึกษา วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเฝ้าฟังการประชุมติดตามการดำเนินงาน ITA ของ ตร.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หัวานใหญ่





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สถานีตำรวจที่เข้าร่วมประเมิน มีความรู้ความเข้าใจ
ในกรอบการประเมิน เครื่องมือและกระบวนการประเมิน ตลอดจนระบบการประเมิน ซึ่งเป็นระบบที่ใช้สำหรับการเก็บ
ข้อมูลและประมวลผลที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกเจตน์ ปรีทูล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๒. พันตำรวจโทฤกษ์พนธ์ ประกิจเพชร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๓. พันตำรวจโทศุภกฤต โสมรักษ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๔. พันตำรวจโทต่อฤทธิ์ ศิลาคูปลี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๕. พันตำรวจโทศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร | เลขานุการ |
| สารวัตรอำเภอสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๖. ศาสตราจารย์พิเศษ เมืองโคตร | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๗. สิบตำรวจโทวิรัชศักดิ์ นักร้อง | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |
| ๘. สิบตำรวจตรีวันทนา สะคอนรัมย์ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ | |

โดยมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวังให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรหัวหินใหญ่
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรหัวหินใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(เจตน์ ปรีทูล)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหัวหินใหญ่



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ก.๔

โทร. ๐ ๔๓๒๔ ๗๑๑๔

ที่ ๐๐๑๔.๑๑๗/๑๖๔๔

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ดร. และระดับสถานี
ตำรวจประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผบช.ก.๔

รอง ผบช.ก.๔

- เพื่อโปรดทราบ

ผบก.ภ.จว.ทุกแห่งในสังกัด ก.๔

ด้วย ก.๔ ได้รับหนังสือ จต. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๖๖๕ ลง ๑๒ มี.ค.๖๔ และหนังสือ
บก.อก.จต. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๔๔๔ ลง ๑๒ มี.ค.๖๔ เรื่อง เชิญประชุมคณะทำงานติดตามผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency
Assessment : ITA) ของ ดร. และระดับสถานีตำรวจประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พล.ต.ท.อนพล
ศรีโสภณ รอง จตช. เป็นประธานการประชุมคณะทำงานฯ จึงขอเชิญประชุมติดตามความก้าวหน้าของการ
ดำเนินการ ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มี.ค.๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารแนบมาท้ายนี้ ในส่วนของ ก.๔ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ปานรักษา อาคาร ก.๔ ชั้น ๓ ประกอบด้วย

- ๑.๑ รอง ผบช.ก.๔ ที่รับผิดชอบงาน จต.
- ๑.๒ รอง ผบก.อก.ก.๔ ที่รับผิดชอบงาน จต.
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่งานร้องเรียน ที่รับผิดชอบ ITA

๒. ผู้เข้าร่วมประชุมระดับ บก. และ สภ. ณ ที่ตั้งหน่วย ประกอบด้วย

- ๒.๑ รอง ผบก.ภ.จว. ที่รับผิดชอบ งาน จต.
- ๒.๒ ทน.สภ.ทุกแห่ง
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

พล.ต.ต.

(สรอาน อนทรจักร์)

รอง ผบช.ฯ ปรท.ผบช.ก.๔

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ร่วมประชุมศึกษา วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หัวานใหญ่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้า ยาเสพติด การจัดการพนัน ๗.การนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกิ่งเพชร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์ รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.สภ.หัวานใหญ่ -ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๓.การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.สภ.หัวานใหญ่ - ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง จนท.พัสดุ - ด.ต.สายัน เมืองโคตร จนท.การเงิน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือข้ามสายงาน ในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกิ่งเพชร รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์ รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.สภ.หัวานใหญ่
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกิ่งเพชรรอง ผกก.(สอบสวน)สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์ รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.สภ.หัวานใหญ่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๕.การแก้ไข ปัญหา การทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรง ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญ ในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ๒.มีนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกิ่งเพชรรอง ผกก. (สอบสวน)สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะครสว.อก.สภ.หัวานใหญ่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การบริการ ให้อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกึ่งเพชรรอง ผกก. (สอบสวน) สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์ รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะครสว.อก.สภ.หัวานใหญ่
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอ การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒.หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ ๔. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.กฤษณพล ประกึ่งเพชรรอง ผกก. (สอบสวน)สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ต่อฤทธิ์ ศิลาคุปต์ รอง ผกก.สส.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศุภกฤต โสมรักษ์ รอง ผกก.ป.สภ.หัวานใหญ่ - พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.สภ.หัวานใหญ่

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใส ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจด้านประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูลของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกสายงานในสังกัด ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	- พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ และ คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผลการการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หัวานใหญ่ ได้มีการประชุมเพื่อกำกับติดตามการประเมิน ITA กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และความคืบหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมสอบถามปัญหา ข้อขัดข้อง อุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไข ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.ห้วยน้ำใหญ่ พร้อมด้วย หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ห้วยน้ำใหญ่ ได้มีการประชุมเพื่อกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อติดตามความคืบหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมสอบถามปัญหา ข้อขัดข้องหรืออุปสรรค เพื่อหาแนวทางแก้ไข ให้บรรลุผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย



ภาพกิจกรรมการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.เจตต์ ปรีพูล ผกก.สภ.หัวานใหญ่ พร้อมเจ้าหน้าที่ตำรวจคณะทำงาน ได้เข้าร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อร่วมเฝ้าฟังกิจกรรมการจัดการอบรมเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หัวานใหญ่



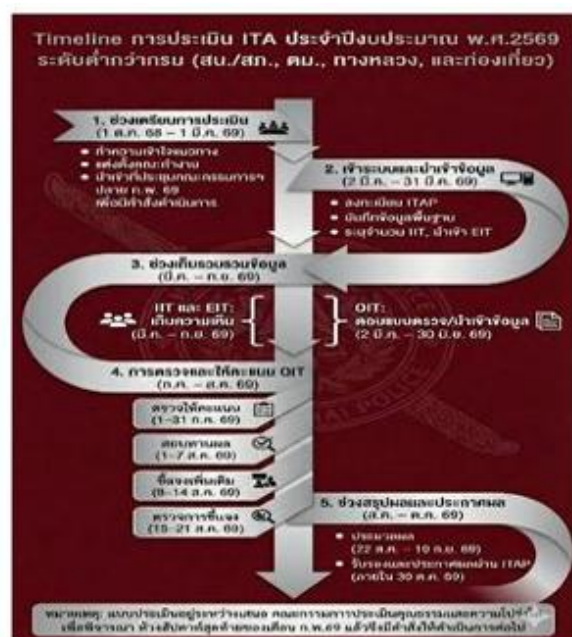
ประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพุธที่ 8 เมษายน 2569

เวลา 09.00 - 11.30 น.

รูปแบบ
ออนไลน์ Youtube :
Clinic ITA



สถานีตำรวจภูธรหัวใหญ่ได้มอบหมาย มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ของสถานีตำรวจ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ: 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๗ ๑. จันท.จัดทำ: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง ๒. จันท.ลงเว็บไซต์ : ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๗ ๑. จันท.จัดทำ: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง ๒. จันท.ลงเว็บไซต์ : ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม: หัวหน้าทุกสายงาน - งานสอบสวน: ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ ปุเรณเต - งานจราจร: ส.ต.ท.วีรศักดิ์ นักร้อง - งานอำนวยการ: ด.ต.ชูชาติ สมณาแขง - งานสืบสวน: จ.ส.ต.วันเฉลิม โทเพชร - งานป้องกันฯ: ส.ต.ท.ราชันย์ ชาติพา จนท.ลงเว็บไซต์ : ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตรเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๙
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของ แต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ - งานสอบสวน: ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ ปุเรณเต - งานจราจร: ส.ต.ท.วีรศักดิ์ นักร้อง - งานอำนวยการ: ด.ต.ชูชาติ สมณาแขง - งานสืบสวน: จ.ส.ต.วันเฉลิม โทเพชร - งานป้องกันฯ: ส.ต.ท.ราชันย์ ชาติพา จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๗ จนท.จัดทำตามสายงาน และ จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐ	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๗ จนท.รับผิดชอบ: จนท.งานคดีทุกนาย เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมณาแซง จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ลงเว็บภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมณาแสง จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ลงเว็บภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
๐๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: จ.ส.ต.วันเฉลิม โทเพชร จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ลงเว็บภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.สายันต์ เมืองโคตร นำผลงานรายงานทุกสิ้นเดือน จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ลงเว็บภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ										
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <table><tr><td>1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง</td><td>2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง</td></tr><tr><td>3) ราคาากลาง</td><td>4) วิธีซื้อหรือจ้าง</td></tr><tr><td>3) รายชื่อผู้เสนอราคา</td><td>6) ราคาที่เสนอ</td></tr><tr><td>7) ผู้ได้รับการคัดเลือก</td><td>8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง</td></tr><tr><td>9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป</td><td>10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)</td></tr></table> - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้ เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง	3) ราคาากลาง	4) วิธีซื้อหรือจ้าง	3) รายชื่อผู้เสนอราคา	6) ราคาที่เสนอ	7) ผู้ได้รับการคัดเลือก	8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว. อภ.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.สายันต์ เมืองโคตร นำผลงานรายงานทุก สิ้นเดือน จนท.ลงเว็บไซต์: ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ลงเว็บภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป
1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง	2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง											
3) ราคาากลาง	4) วิธีซื้อหรือจ้าง											
3) รายชื่อผู้เสนอราคา	6) ราคาที่เสนอ											
7) ผู้ได้รับการคัดเลือก	8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง											
9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป	10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)											

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๓ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง, จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๓ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง, จนท.ลงเว็บไซต์ รายงานผลทุกสิ้นเดือน ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร รายงานผลภายในวันที่ ๑ ของวันถัดไป

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti – Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่า หัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๑ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมณาแสง, จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ: 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25669 จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๑ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน เดือน ก.ค.๖๙
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ: กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.๑ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน เดือน ก.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมเพื่อแสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน เดือน ก.ค.๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๑๘ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมินภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท. ศักดิ์สิทธิ์ จันทะคร สว.อก.ฯ จนท.ข้อมูล: ด.ต.ชูชาติ สมนาแซง จนท.ลงเว็บไซต์ ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน เดือน ก.ค.๖๙

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.เจตต์ ปริพัล ผกก.สภ.ห้วยน้ำใหญ่ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ
ทุกสายงาน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลยทุกชนิด (No Gift Policy),นโยบายต่อต้านการ
รับสินบน(Anti-Bribery Policy) ต่อต้านการทุจริตและดำเนินการตามมาตรการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความ
สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ลานด้านหน้าทำการ สภ.ห้วยน้ำใหญ่



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ
ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

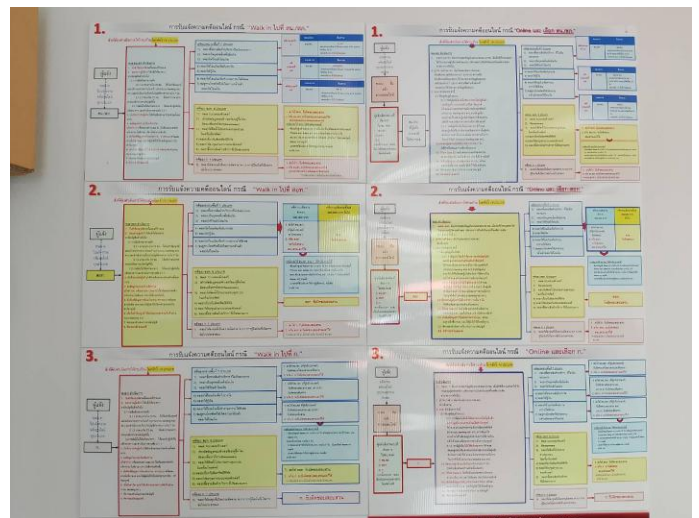
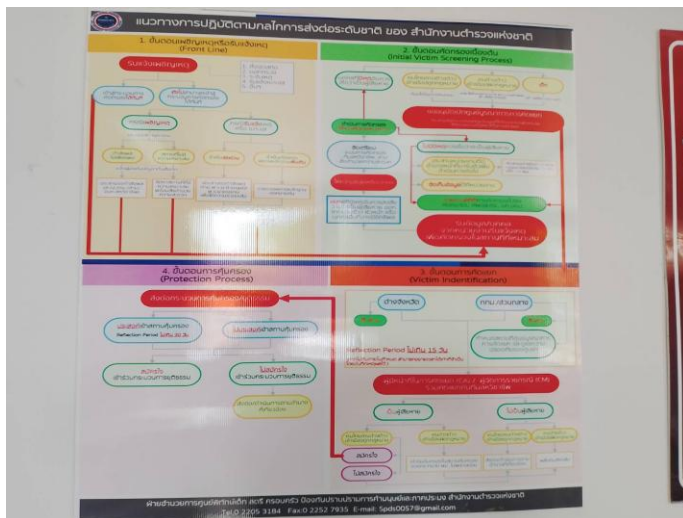
๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑.เผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่ เข้าถึง ง่ายและเข้าใจง่าย มีความชัดเจน ๒. เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงช่องทางร้องเรียน ทุจริต ๓. สร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้าง ทีมคอนเทนต์และอินฟลูเอนเซอร์	ผู้ควบคุม: พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จัน ทะครสว.อก.ฯ จนท.จัดทำ: ด.ต.ชูชาติ สมนา แซง, ด.ต.อดิวัฒน์ เมืองโคตร

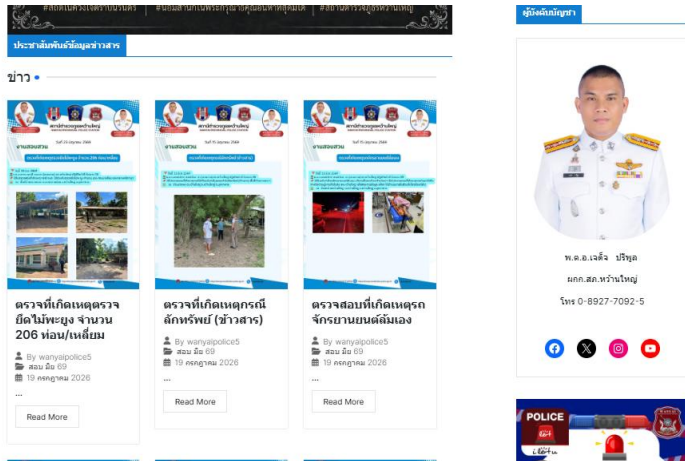
ภาพผลการดำเนินงาน ณ จุดบริการประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่



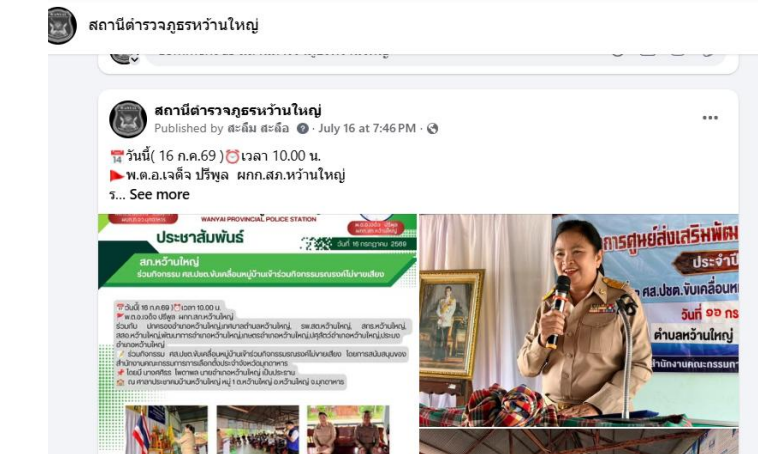
ติดตั้งคู่มือบริการของประชาชนในจุดที่มองเห็นได้สะดวก ณ จุดประชาสัมพันธ์สภ.หัวานใหญ่



ผลการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์



เว็บไซต์ สภ.ห้วยใหญ่



Facebook Page สภ.ห้วยใหญ่

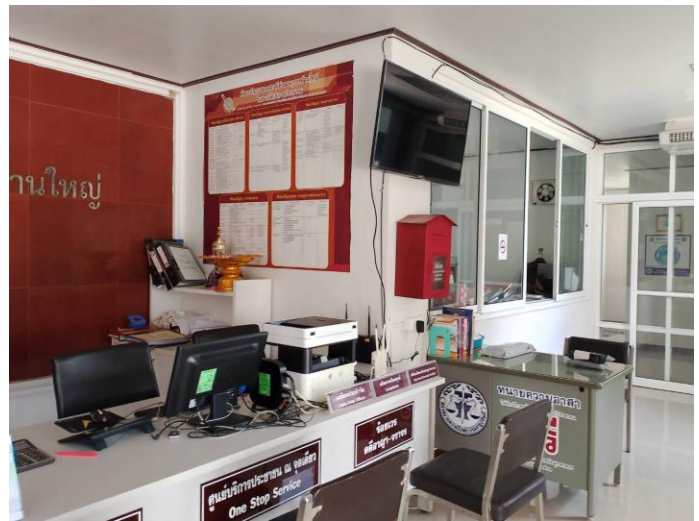


Facebook Page งานป้องกันปราบปราม



Facebook Page งานจราจร

ผลการดำเนินงานเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนทุจริต



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แจ้งผู้มาใช้บริการ หากไม่ได้รับความพึงพอใจให้แจ้ง ผกก. ได้โดยตรง ผ่าน หมายเลขโทรศัพท์ หรือ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของหัวหน้าหน่วยโดยตรง และมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วย



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการ ให้บริการ ด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่ปิดบังข้อมูล ๒.การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ (Body Camera) ๓. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผกก.สภ.หัวานใหญ่, รอง ผกก. ทุกสายงาน, สว.อก. และ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกนาย

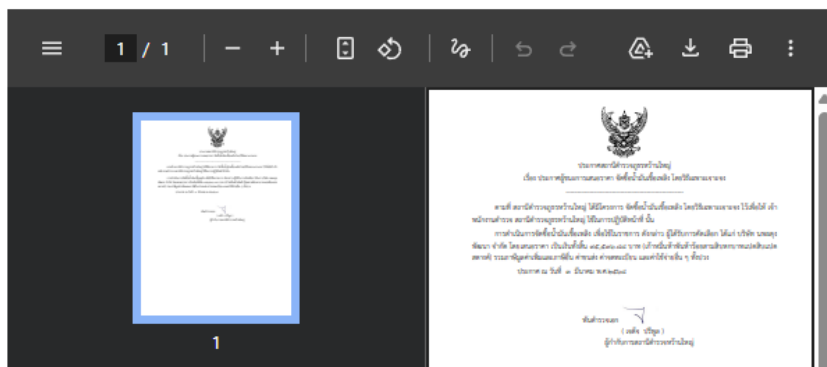
ผลการดำเนินงานปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการ ด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่ปิดบังข้อมูล

สถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ มีการเปิดเผยข้อมูล ด้านการบริหารสถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ ให้กับสาธารณะได้รับทราบข้อมูลเพื่อความโปร่งใส ทั้งการเปิดเผยข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานี ตำรวจภูธรหัวานใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘, ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สถานี ตำรวจภูธรหัวานใหญ่เดือน,สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง สถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่เดือน

เดือนมีนาคม 2568

ข้อมูล ณ วันที่ 3 มีนาคม 2568



แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ
ภูธรหัวานใหญ่ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2569

1 / 6

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit									
Nr.	Anforderung	Maßnahme	Überprüfung					Anmerkungen	
			1	2	3	4	5		
1	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind bekannt und verständlich.	Regelmäßige Kommunikation und Schulung der Mitarbeiter.							
2	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							
3	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit

1

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit									
Nr.	Anforderung	Maßnahme	Überprüfung					Anmerkungen	
			1	2	3	4	5		
1	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind bekannt und verständlich.	Regelmäßige Kommunikation und Schulung der Mitarbeiter.							
2	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							
3	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit

2

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit

Seite 1 von 2

Nr.	Anforderung	Maßnahme	Überprüfung					Anmerkungen	
			1	2	3	4	5		
1	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind bekannt und verständlich.	Regelmäßige Kommunikation und Schulung der Mitarbeiter.							
2	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							
3	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							

Kontrollplan zur Überprüfung der Einhaltung der Anforderungen an die Qualität der Arbeit

Seite 2 von 2

Nr.	Anforderung	Maßnahme	Überprüfung					Anmerkungen	
			1	2	3	4	5		
1	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind bekannt und verständlich.	Regelmäßige Kommunikation und Schulung der Mitarbeiter.							
2	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							
3	Die Anforderungen an die Qualität der Arbeit sind in der Arbeitsanweisung festgelegt.	Regelmäßige Aktualisierung der Arbeitsanweisungen.							

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สถานี
ตำรวจภูธรหัวนไใหญ่ ปีงบประมาณ
2569

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2569

[illegible]

พ.ค.อ.เจตน์จ ประิพูล

ผกก.สภ.หัวหินใหญ่

โทร 0-8927-7092-5



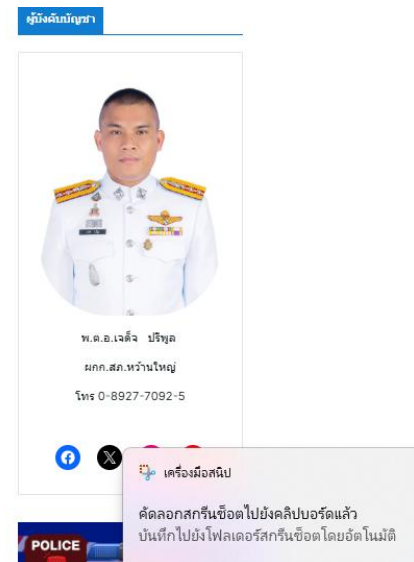
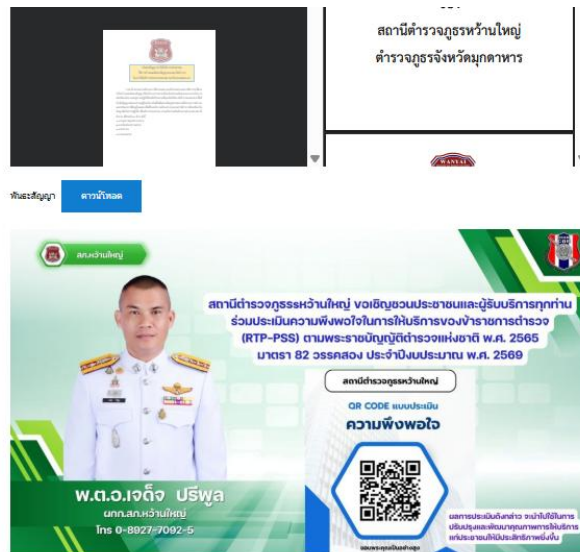
ผลการดำเนินงานการใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ (Body Camera)

พ.ต.อ.เจด็จ ปรีพูล ผกก.สภ.ห้วยใหญ่ ได้สั่งการให้ เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน ที่ออกปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย ต้องมีการใช้ ใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติ หน้าที่ (Body Camera) และมีการตรวจแถวตรวจสอบอุปกรณ์ ความพร้อมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



ผลการดำเนินงานจัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

สถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมยกระดับภาพลักษณ์ความ สุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการพัฒนาการ ให้บริการ ณ จุด บริการ (One Stop Service)	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แผ่นป้ายแสดง ตารางเวรพร้อมเบอร์โทรศัพท์ - ติดตั้งป้าย No Gift Policy และป้ายพันธะสัญญา ให้เห็นชัดเจน - จัดสิ่งอำนวยความสะดวก: เก้าอี้พักคอย, Internet WIFI, ที่จอดรถห้องน้ำสะอาดสำหรับผู้ พิการ ให้เพียงพอ	พ.ต.ท.ศักดิ์สิทธิ์ จันทะครสว. อ.ก.ฯ, ร.ต.ท.พัชพล เพ็งภาส ,สิบ เวรดูแลความสะอาดจุดบริการ

ผลการดำเนินงานจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ แผ่นป้ายแสดงตารางเวรพร้อมเบอร์โทรศัพท์

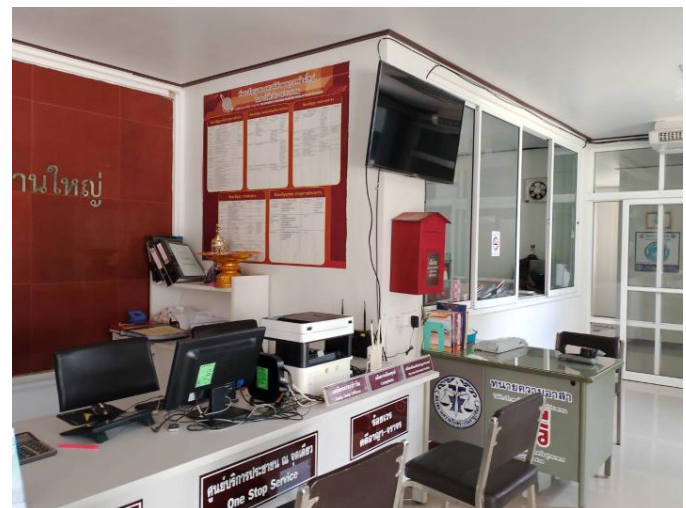
สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ได้จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ไว้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ โดยมีการ
จัดเวรในการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกสร้างความพึงพอใจให้กับผู้มาใช้บริการสูงสุด



ผลการดำเนินงานติดตั้งป้าย No Gift Policy ให้เห็นชัดเจน



ผลการดำเนินงานติดตั้งป้าย ป้ายพันธะสัญญาให้เห็นชัดเจน



ผลการดำเนินงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก

เก้าอี้พักคอย

สถานีดำรงจตุรขวานใหญ่ ได้จัดที่นั่งพักคอยเพียงพอต่อการมาใช้บริการ หรือติดต่อราชการของประชาชนในพื้นที่



Internet WIFI

สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ได้จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ต ไว้บริการประชาชนผู้มาใช้บริการ ติดต่อ
ราชการ

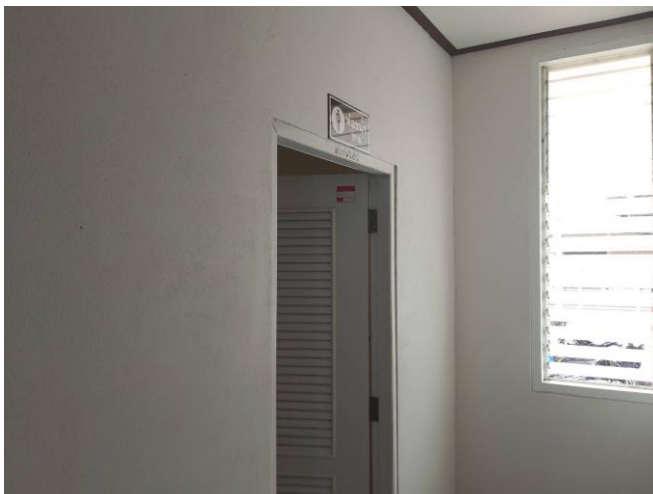


ที่จอดรถ

สถานีตำรวจภูธรหัวานใหญ่ ได้จัดให้มีที่จอดรถจักรยานยนต์ ที่จอดรถยนต์ ที่จอดรถและทางลาดสำหรับ
ผู้พิการ ไว้คอยบริการประชาชนที่มาใช้บริการติดต่อราชการ



ห้องน้ำชาย



ห้องน้ำหญิง



ห้องน้ำสะอาดสำหรับผู้พิการ

